

多元發展融合，強化國際育才競才優勢

張峻菁（工研院產科國際所）

近年因新興科技發展及產業典範移轉，帶動產業結構與社會急遽變化，人才培育為衍生新價值創造與社會變革之關鍵動力，同時，全球數位經濟擴散加速人才跨域及跨界流動，因應未來社會環境發展需求之專業人才培育，將是左右國家競爭力的關鍵因素。為此，傳統教育模式需彈性調整，也須積極提供終身學習機會，以鞏固整體人才生態圈。

科技部年底將舉辦第十一次全科會，規劃中的「人才與價值創造」議題分為「育才競才環境」、「產業人才培育」、「多元終身學習」三大策略，歸納目標重點為厚實人才根基建構國際競才優勢、改革教育體系強化對接產業的實踐能力外，打造全齡自主與適性學習之環境，如此透過對群體的賦能，驅動科技創新與社會與時俱進等。

執行面涵蓋不同層級，在「育才競才環境」方面聚焦強化跨域合作，增進國際吸引力，深化人文科技素養；「產業人才培育」則為選定重點領域，培育對應產業職能之專才，並有養成專業師資；「多元終身學習」為運用智慧科技融入教育增進豐富性，跨部會合作建立整合型學習紀錄平台。上述作法彰顯出務實致用、貼近多元志趣發展精神，符合社會期待及產業發展所需。在此建議，後續研擬上應思考以下面向：

1. 科技人才培育以提升數位素養為核心

透過學校通識教育將科技結合領域知識，提升學子具感知力、社會關懷的科技人文素養，以定義與解決實際問題為學習核心，培育課題解決型人才，激勵應用科技之創意發想，加強應對變動環境之韌性。

2. 產業人才培育應著重技能實用性及持續性

開發活用各學校強項、特色之優異教育與培訓計劃，與企業尋求結合互補性資源形成網絡綜效，須輔以詳實供需調查訂定明確職涯指引及職場情境、以利雙向的深入理解，技能進修與認證制度也須不斷更新以

符合需求。

3. 槓桿海外網脈能量突圍國際競爭

除營造具吸引力的留才、攬才之環境，也可積極運用海外科研及創業支援網絡建立互動與連結平台，借重專業經驗協助引進充裕資源，帶動創新氛圍，持續醞釀能量並促進人才流動性，協助人才拔尖站穩國際舞台。

樂見此次全科會在人才議題的策略規劃能納入外界更多想法及建議，形成多元共育並有效融合之共識，後續有效落實以強化國際育才競才優勢，打造讓國民全體公平獲得適性發展機會，在各個階段得以不斷綻放個人光芒，協助轉換科技成果形成具體價值，朝向整體共好之社會發展。